

	บริษัท ซีเอ็มโอ จำกัด (มหาชน) นโยบาย เรื่อง สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)	รหัสเอกสาร : CMO_SID_ESG_P01
		แก้ไขครั้งที่ : 00
		ประกาศใช้ : 1 มกราคม 2568
		หน้า : 1/3

เรื่อง สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)

CMO_SID_ESG_P01

จัดทำ	ทบทวน	อนุมัติ
วุฒิพันธ์ ณะเมธานนท์ Senior Strategic & Internal Development Director วันที่ 1 มกราคม 2568	พิเชษฐ ตรงคินานนท์ Chief Project Management Officer วันที่ 1 มกราคม 2568	กิตติ พัวถาวรสกุล Chief Operation Officer วันที่ 1 มกราคม 2568

เอกสารนี้ หากอยู่ในรูปสื่อกระดาษและไม่ปรากฏตราประทับ "สำเนาควบคุม" ห้ามนำไปใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงานภายในพื้นที่ที่ระบุในเอกสารนี้ หากไม่ปรากฏตราประทับใด ๆ ให้ผู้พบเห็นทำลายทิ้งทันที และหากผู้พบเห็นไม่ใช้ผู้ครอบครองเอกสารนี้ ขอความกรุณาส่งคืนที่บริษัท ซี เอ็ม โอ จำกัด (มหาชน) โทร. 02-088-3888

	บริษัท ซีเอ็มโอ จำกัด (มหาชน) นโยบาย เรื่อง สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)	รหัสเอกสาร : CMO_SID_ESG_P01
		แก้ไขครั้งที่ : 00
		ประกาศใช้ : 1 มกราคม 2568
		หน้า : 2/3

1. วัตถุประสงค์

บริษัท ซีเอ็มโอ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) จะมุ่งมั่นเป็นองค์กรการจัดอีเวนต์ต้นแบบที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความไว้วางใจจากลูกค้าและสังคม ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ (Value Chain) อันจะนำมาซึ่งการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน และส่งผลต่อการเพิ่มมูลค่าของบริษัทฯ ให้แก่ผู้ลงทุน และก่อให้เกิดผลตอบแทนอย่างยั่งยืนในระยะยาว บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ไว้ดังนี้

2. ขอบเขต

สำหรับทุกหน่วยธุรกิจของ บริษัท ซีเอ็มโอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือฯ (ยกเว้นบริษัท พีเอ็ม เซ็นเตอร์ จำกัด)

3. นโยบายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล (Governance)

- 3.1 การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรมและเสมอภาคทั้งภายในและภายนอกองค์กร ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า หรือพันธมิตร โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ชัดเจน และโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรปฏิบัติ และยึดมั่นในนโยบายและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด
- 3.2 ส่งเสริมวัฒนธรรมการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตและรักษาความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3.3 สนับสนุนการใช้ AI และเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานในทุกกระบวนการทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ให้เกิดความแปลกใหม่และทันสมัย เพื่อให้เข้ากับเทรนด์ธุรกิจการจัดอีเวนต์ในปัจจุบัน รวมถึงมีคุณภาพที่ดีขึ้นพร้อมทั้งเติบโตอย่างยั่งยืน

การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

- 3.4 การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับความยั่งยืนแก่พนักงาน เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 3.5 การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดการใช้กระดาษ โดยส่งเสริมการใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนการพิมพ์ ปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าและเครื่องใช้สำนักงานที่ไม่จำเป็นเพื่อลดการใช้พลังงาน
- 3.6 การบริหารจัดการขยะและของเสีย สนับสนุนการคัดแยกขยะในสำนักงานและพื้นที่จัดงาน
- 3.7 การออกแบบและจัดงานอีเวนต์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดการใช้วัสดุตกแต่งที่สร้างขยะจำนวนมาก หันมาใช้วัสดุที่นำกลับมาใช้ซ้ำได้

	บริษัท ซีเอ็มโอ จำกัด (มหาชน) นโยบาย เรื่อง สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)	รหัสเอกสาร : CMO_SID_ESG_P01
		แก้ไขครั้งที่ : 00
		ประกาศใช้ : 1 มกราคม 2568
		หน้า : 3/3

- 3.8 ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด รวมทั้งใช้เทคโนโลยีดิจิทัลแทนการใช้วัสดุสิ้นเปลือง เช่น การใช้ QR Code แทนเอกสารสิ่งพิมพ์
- 3.9 การสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรและลูกค้า สนับสนุนให้ลูกค้าและคู่ค้าร่วมกันลดขยะ และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแก่ลูกค้า
- 3.10 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรด้านสิ่งแวดล้อมในการพัฒนามาตรฐานอีเวนต์ที่ยั่งยืน

การพัฒนาด้านสังคมและชุมชน (Social)

- 3.11 การเคารพสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรมต่อพนักงานทุกคนอย่างเสมอภาคกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือให้สิทธิพิเศษกับบุคคลใดบุคคลหนึ่งบนพื้นฐานของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ ภาษา สถานภาพทางกายภาพ สุขภาพ ฐานะทางสังคม หรือความคิดเห็นทางสังคม
- 3.12 การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม บริษัทฯ ดูแลพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม ตั้งแต่การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน เวลาทำงาน และวันหยุด ตามกฎหมายแรงงาน สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างเสมอภาค เพื่อให้เกิดการเติบโตร่วมกันระหว่างองค์กรและบุคลากร
- 3.13 บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของพนักงานในด้านต่างๆ เช่น การเดินทาง สิทธิในการรักษาพยาบาล และความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานของพนักงาน
- 3.14 การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม บริษัทฯ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน ให้ความเชี่ยวชาญด้านการจัดอีเวนต์เพื่อช่วยพัฒนาชุมชน โดยสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานภายนอกเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนให้กับสังคม